

*Администрация Унечского муниципального района
Брянской области*

***Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального общеобразовательного
учреждения — средней общеобразовательной
школы №5 города Унеча Брянской области
на 2022 – 2024 годы***

Уведомительная регистрация проведена
администрацией Унечского муниципального района

Регистрационный №1/1 от 14 марта 2022 года

Заместитель главы администрации
Унечского муниципального района



И.М.Волкович

Директор Муниципального
общеобразовательного учреждения-
средней общеобразовательной школы №5
города Унеча Брянской области
С.Д.Федорищенко



Председатель первичной организации
профсоюза Муниципального
общеобразовательного учреждения-
средней общеобразовательной школы №5
Города Унеча Брянской области
О.Н.Котлярова
28.02.2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

Муниципального общеобразовательного учреждения-средней
общеобразовательной школы №5 города Унеча Брянской области

на 2022 - 2024 гг.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Муниципального общеобразовательного учреждения-средней
общеобразовательной школы №5 города Унеча Брянской области на
2022-2024 гг.**

Сторонами дополнительного соглашения являются Работодатель Муниципального общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы №5 города Унеча Брянской области, в лице директора-Федорищенко С.Д. (далее-Работодатель) с одной стороны, и работники организации (далее- Работники) в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Муниципального общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы №5 города Унеча Брянской области Котляровой О.Н., с другой стороны, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции п.5.10.

«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в образовательной организации. По согласованию сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам (супругам), осуществляющим трудовую деятельность в одной образовательной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей

продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.